

はじめに「ご記入者」、「電話番号」欄をご記入ください。

ご記入者 部課名	役職	ご芳名	電話番号
----------	----	-----	------

※名称に支社・支店名が記載されている場合は、当該支社・支店に限定してお答えください。

設問1 貴事業所の売上、収益等の状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年1月～3月期)の実績	← 前年同期(令和6年1月～3月期)と比べて。
来期(令和7年4月～6月期)の見通し	← 前年同期(令和6年4月～6月期)と比べて。

設問1-1《売上高》

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問1-2《販売数量》

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問1-3《経常利益》

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問2 貴事業所の製品単価、原材料価格の状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年1月～3月期)の実績	← 前期(令和6年10月～12月期)と比べて。
来期(令和7年4月～6月期)の見通し	← 今期(令和7年1月～3月期)と比べて。

設問2-1《製(商)品単価》 ※製(商)品を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の実績	1. 上昇した	2. 変化がなかった	3. 下降した
来期の見通し	1. 上昇する	2. 変化はない	3. 下降する

設問2-2《原材料(仕入)価格》 ※原材料を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の実績	1. 上昇した	2. 変化がなかった	3. 下降した
来期の見通し	1. 上昇する	2. 変化はない	3. 下降する

設問3 貴事業所の今期の在庫、労働力、設備、資金繰りの状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年1月～3月期)の状況

設問3-1《製(商)品在庫》 ※製(商)品を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問3-2《労働力》 ※パートタイム、アルバイト等の非正規雇用従業員を含みます。

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問3-3《生産・営業用設備》

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問3-4《資金繰り》

今期の状況	1. 楽である	2. やや楽である	3. 普通	4. やや苦しい	5. 苦しい
-------	---------	-----------	-------	----------	--------

設問 4 金融機関の貸出の対応について、おたずねします。

今期(令和7年1月～3月期)における対応状況

設問 4－1《金融機関の対応》

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください。※金融機関から融資等を受けていない場合は未記入で結構です。

1. 緩い	2. さほど厳しくない	3. 厳しい
-------	-------------	--------

<「3. 厳しい」とお答えの方へ>該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

1. 融資を申し込んだが断られた	2. 融資を申し込んだが減額された
3. 返済猶予等を断られた	4. その他()

設問 5 貴事業所の今後の従業員数、設備投資の予定について、おたずねします。

来期(令和7年4月～6月期)以降の予定

■来期以降の予定について、それぞれ該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

設問 5－1《正規従業員数》

今後の予定	1. 増員する	2. 変化させない	3. 減員する
-------	---------	-----------	---------

設問 5－2《非正規従業員数》 ※季節的な要因を除いてご回答ください。

今後の予定	1. 増員する	2. 変化させない	3. 減員する
-------	---------	-----------	---------

設問 5－3《生産・営業用設備》

今後の予定	1. 増強する	2. 変化させない	3. 縮小する
-------	---------	-----------	---------

設問 6 貴事業所の業況について、おたずねします。

今期(令和7年1月～3月期)の実績

設問 6－1《今期の事業所の業況（業況の良し悪し）》

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください（季節的な要因を除いてご回答ください）。

今期の実績	1. 良い	2. 普通	3. 悪い
-------	-------	-------	-------

「設問 6－1」をお答えの理由を、下の欄にご記入ください。

理由	例) 天候不良、円安、石油価格の高騰、外国人観光客の増加、お祭り客の増加

来期(令和7年4月～6月期)の見通し

設問 6－2《来期の事業所の業況（業況の良し悪し）》

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください（季節的な要因を除いてご回答ください）。

来期の見通し	1. 良い	2. 普通	3. 悪い
--------	-------	-------	-------

「設問 6－2」をお答えの理由を、下の欄にご記入ください。

理由	例) 天候不良、円安、石油価格の高騰、外国人観光客の増加、お祭り客の増加

設問 7 貴事業所の業況の変化について、おたずねします。

今期(令和7年1月～3月期)の実績 ← 前年同期(令和6年1月～3月期)と比べて。

設問 7－1《事業所の業況（業況の変化）》

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期の実績	1. 好転した	2. 変化なし	3. 悪化した
-------	---------	---------	---------

設問 8 貴事業所の経営上の課題について、おたずねします。

今期(令和7年1月～3月期)における課題

設問 8－1《経営上の課題》

■該当する番号を上位3つまで選び、重要度の高い課題順にその番号をご記入ください。

第1位		➡	①. 合理化・省力化不足 ②. 設備・店舗等の老朽化又は狭さ ③. 原材料・仕入製（商）品高 ④. 設備過剰 ⑤. 売上・受注の停滞、不振 ⑥. 資金繰り・金融難 ⑦. 求人・人材難 ⑧. 人件費高騰 ⑨. 在庫過大 ⑩. 販売価格の値下げ ⑪. 競争の激化 ⑫. 生産・販売能力の不足 ⑬. 諸経費の増加 ⑭. 立地条件の悪化 ⑮. その他（ ） ⑯. 特になし
第2位			
第3位			

設問 9 貴事業所の今期（令和7年1月～3月期）の業況に対応して、具体的な処置を行ったものがありましたらご記入ください。

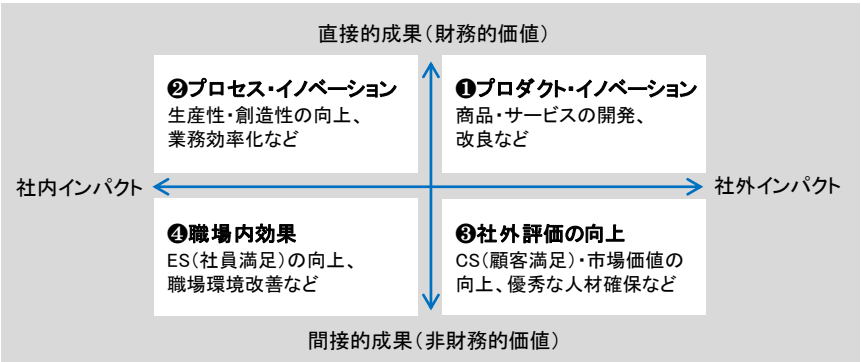
■記入例：業況の好転による採用拡大、新規設備投資、IT・ロボットの導入による効率化

ここからは特別設問です。

●多様な人材の活躍について

- ・企業を取り巻く環境が急速に変化する中、多様な人材の能力や特性を最大限に活かすこと、すなわち「ダイバーシティ経営」に注目が集まっています。
- ・ダイバーシティ経営は、人材の多様性を高めること自体が目的ではなく、経営戦略を実現する上で不可欠な多様な人材を確保し、組織風土や働き方の仕組みを整備することを通じて、生産性・創造性の向上や人手不足の解消等、企業価値を向上させることが目的とされています。貴事業所における多様な人材の活躍についてお伺いします。

ダイバーシティ経営が企業成長にもたらす4つの効果



資料：経済産業省「中小企業のためのダイバーシティ経営」
<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/diversityleaflet.pdf>

- ①プロダクト・イノベーション
対価を得る製品・サービス自体を新たに開発したり、改良を加えたりするもの。
※多様な人材が異なる分野の知識、経験、価値観を持ち寄ることで、「新しい発想」が生まれます。
- ②プロセス・イノベーション
製品・サービスを開発、製造、販売するための手段を新たに開発したり、改良を加えたりするもの（管理部門の効率化を含む）。
※多様な人材が能力を発揮できる働き方を追求することで、効率性や創造性が高まります。
- ③外的評価の向上
優秀な人材の獲得、顧客満足度の向上、社会的認知度の向上など。
※多様な人材を活用していること及びそこから生まれる成果によって、顧客や市場などからの評価が高まります。
- ④職場内の効果
社員のモチベーション向上や職場環境の改善など。
※自身の能力を発揮できる環境が整備されることでモチベーションが高まり、また、働きがいのある職場に変化していきます。

特別設問 1	貴事業所において多様な人材の活躍に関する取り組み姿勢は次のうちどれですか。 (1つに○)
※「多様な人材」には、性別、年齢、人種や国籍、障害の有無、性的指向、宗教・信条、価値観などの多様性に加え、キャリアや経験、働き方などの多様性も含めたうえで回答願います。	
1. 非常に積極的である 2. やや積極的である 3. どちらかと言えば積極的である 特別設問2へ 4. どちらかと言えば積極的でない 5. あまり積極的でない 6. 全く積極的でない 特別設問5へ	

特別設問 2	特別設問 1 で「1～3」を選択した事業所にお伺いします。 多様な人材の活躍に積極的に取り組む理由について、当てはまるものを選択してください。 (複数回答可)
1. 新たな発想により、製品・サービスの開発・改良に生かすため 2. 業務効率化を図るため 3. 優秀な人材を確保するため 4. 人手不足により取り組まざるを得ないため 5. 働きがい・働きやすさを高めることで、社員のモチベーションを向上できるため 6. 企業の社会的責任を果たすため 7. 企業文化・組織風土を変革するため 8. その他()	

特別設問 3	特別設問 1 で「1～3」を選択した事業所にお伺いします。 多様な人材の活躍に積極的に取り組む上で、 重要 だと思われることを教えてください。 (複数回答可)
1. 多様な人材活用の中長期計画・ビジョンの策定 2. 多様な人材の積極的な採用 3. 柔軟な働き方の実施(時短勤務、フレックスタイム、リモートワーク、雇用形態等) 4. 評価制度の見直し(能力や実績に応じた評価・登用) 5. 教育訓練制度の強化 6. 管理職に対するマネジメント研修や社内の理解促進のための取り組み 7. 就労環境や受け入れ環境の整備(職場のバリアフリー化、多言語化等) 8. 業務の標準化(マニュアル整備やデジタル化等) 9. その他()	

特別設問 4	特別設問 1 で「1～3」を選択した事業所にお伺いします。 多様な人材の活躍に取り組む上で、 難しさ を感じていることを教えてください。 (複数回答可)
1. 多様な人材活用の中長期計画・ビジョンの策定 2. 多様な人材の積極的な採用 3. 柔軟な働き方の実施(時短勤務、フレックスタイム、リモートワーク、雇用形態等) 4. 評価制度の見直し(能力や実績に応じた評価・登用) 5. 教育訓練制度の強化 6. 管理職に対するマネジメント研修や社内の理解促進のための取り組み 7. 就労環境や受け入れ環境の整備(職場のバリアフリー化、多言語化等) 8. 業務の標準化(マニュアル整備やデジタル化等) 9. その他()	

特別設問 5	特別設問 1 で「4～6」を選択した事業所にお伺いします。 多様な人材の活躍に積極的でない理由について、最も当てはまるものを選択してください。 (1つに○)
1. 必要性を感じないため(現状のままで企業経営に影響がない) 2. 必要性は感じるが、どのように進めれば良いか分からないため 3. 必要性は感じるが、多様な人材の活躍よりも優先したい経営課題があるため 4. かつて積極的に進めた時期もあったが、上手いかなかったため 5. その他()	

次ページの設問へお進みください。➡

●海外販路開拓について

- ・ 仙台市と仙台商工会議所では、将来的な人口減少に伴う市場の縮小も見込まれる中、原油高・物価高の影響による企業収益の減少への対応や、円安を活かした地域の「稼ぐ力」の強化策の一つとして、海外販路開拓を支援しています。貴事業所における海外販路開拓の取り組み状況等について、次の設問にお答えください。

**特別
設問
6**

貴事業所では現在、海外販路開拓に取り組んでいますか。（１つに○）

※海外販路開拓には、直接輸出、海外出店、越境ECでの販売、国内商社を通じた海外への販売、現地（海外）生産・現地販売等を含みます。

1. 取り組んでいる  特別設問7へ
2. 取り組んでいないが、関心はある  特別設問10へ
3. 取り組んでおらず、今後も予定はない  特別設問11へ
4. 本社・本部管轄のため支社・営業所単位ではわからない  特別設問12へ

**特別
設問
7**

特別設問6で「1」と回答した事業所にお伺いします。
貴事業所が取り組んでいる海外販路開拓先の国・地域を教えてください。（複数回答可）

※ASEAN加盟国は、インドネシア、カンボジア、シンガポール、タイ、フィリピン、ブルネイ、ベトナム、マレーシア、ミャンマー、ラオスの全10か国です。

1. 中国 4. 韓国 7. ASEAN(タイ以外)
2. 香港 5. アメリカ 8. EU
3. 台湾 6. タイ 9. その他()

**特別
設問
8**

特別設問 6 で「1」と回答した事業所にお伺いします。
貴事業所における海外販路における収益状況及び今後の意向について教えてください。
(1つに○)

1. 利益が出ており、今後積極的に拡大していきたい 4. 利益が出ていないが、今後現状の規模を維持していきたい
2. 利益が出ており、今後現状の規模を維持していきたい 5. 利益が出ていないため、今後縮小させたい(縮小せざるを得ない)
3. 利益が出ていないが、今後積極的に拡大していきたい 6. その他()

特別
設問
9

特別設問 6 で「1」と回答した事業所にお伺いします。
海外への販売や販路の構築において、課題に感じられていることを教えてください。
(自由記述)
(例) 販売拡大のため新たな販売代理店を見つけること、
海外販売を継続したいが輸出コストが上がっている 等

特別
設問
10

特別設問6で「1」または「2」と回答した事業所にお伺いします。
取り組んでいるまたは関心がある理由を教えてください。（複数回答可）

1. 事業を拡大するため
2. 国内市場の縮小が懸念されるため
3. 国内市場の縮小以外の理由で収益低下が懸念されるため
4. 円安により利益が得やすいため
5. 将来的に現地（海外）で事業を展開するため
6. 多様な販路を確保し、リスクを分散するため
7. その他（ ）

〈多様で働きがいのあるジョブ・デザイン推進事業〉 働きがいのある就労環境構築の伴走支援先を募集予定です

市内企業の働きがいのある就労環境構築の伴走先を令和7年4月以降に募集予定です
経営方針の把握から、人材戦略の策定・見直し、具体的な制度等の整備まで総合的に支援します

- ・ライフスタイルに合わせた働き方
- ・社員の能力やスキルを発揮できる働き方
- ・モチベーションの維持向上につながる制度



企業の状況に合わせて、
制度の導入等を伴走支援します

お問合せ：仙台市経済局産業政策部 商業・人材支援課（電話：022-214-1007）

ダイバーシティ経営の取り組みのご紹介



老舗企業が外国人社員と「ともに」起こすレボリューション

スズキハイテック株式会社 代表取締役社長 鈴木一徳

- # 山形 # V字回復 # メキシコ進出 # 外国人採用
- # プライベートもサポート # 外国人・女性の役職者登用
- # チャレンジド採用 # 成長型マインドへ



残業ゼロを「あたりまえ」に。社員と共に改革に挑む。

株式会社サカタ製作所 代表取締役社長 坂田 匠

- # 新潟 # 残業ゼロ # 目標はそれだけ # 社員主導
- # 属人化解消 # 男性育休取得率100% # 社内出生率9倍
- # 1時間単位有給 # 外国人採用



SENDAI
CORE
COMPANY

仙台市の将来を担う "SENDAI CORE COMPANY" を
数多く輩出していくために、ロールモデルとなる企業や成長を
志す市内企業を紹介しています

仙台コアカンパニー 🔍



お問合せ：仙台市経済局産業政策部 中小企業支援課（電話:022-214-7338）

〈GLOBAL Business Challenge SENDAI+〉事業 海外販路開拓の「はじめの一步」を専門家が伴走支援します

- ・自分たちの商材が海外で売れるの??
 - ・何から始めたらいいのかわからない...
 - ・越境ECを始めたい!
- ▷ 海外の現地企業にニーズをヒアリングします
 - ▷ 事業計画を専門家と一緒に策定できます
 - ▷ 出店サポートだけでなくSNSを活用したPRも行います

この他にも、貴社の海外販路開拓に関するあらゆる不安や疑問を専門家が解消します

▼もっと詳しく知りたい方はコチラ！

5/16（金）

「売上拡大のカギは販路開拓にあり～国内・海外市場の新たなチャンスとは～」開催！

事業の内容についても詳しくお伝えいたします！詳しくは同封チラシをご覧ください

お問合せ：GLOBAL Business Challenge SENDAI+事務局（株式会社Resorz）（電話:03-6823-2274）