

はじめに「ご記入者」、「電話番号」欄をご記入ください。

ご記入者 部課名

役職

ご芳名

電話番号

※名称に支社・支店名が記載されている場合は、当該支社・支店に限定してお答えください。

設問 1 貴事業所の売上、収益等の状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年4月～6月期)の実績 ◀ 前年同期(令和6年4月～6月期)と比べて。

来期(令和7年7月～9月期)の見通し ◀ 前年同期(令和6年7月～9月期)と比べて。

設問 1-1 <売上高>

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問 1-2 <販売数量>

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問 1-3 <経常利益>

今期の実績	1. 増加した	2. 変化がなかった	3. 減少した
来期の見通し	1. 増加する	2. 変化はない	3. 減少する

設問 2 貴事業所の製品単価、原材料価格の状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年4月～6月期)の実績 ◀ 前期(令和7年1月～3月期)と比べて。

来期(令和7年7月～9月期)の見通し ◀ 今期(令和7年4月～6月期)と比べて。

設問 2-1 <製(商)品単価> ※製(商)品を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の実績	1. 上昇した	2. 変化がなかった	3. 下降した
来期の見通し	1. 上昇する	2. 変化はない	3. 下降する

設問 2-2 <原材料(仕入)価格> ※原材料を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の実績	1. 上昇した	2. 変化がなかった	3. 下降した
来期の見通し	1. 上昇する	2. 変化はない	3. 下降する

設問 3 貴事業所の今期の在庫、労働力、設備、資金繰りの状況について、おたずねします。

■それぞれ、該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

今期(令和7年4月～6月期)の状況

設問 3-1 <製(商)品在庫> ※製(商)品を持たない業種の場合は未記入で結構です。

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問 3-2 <労働力> ※パートタイム、アルバイト等の非正規雇用従業員を含みます。

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問 3-3 <生産・営業用設備>

今期の状況	1. 過剰	2. やや過剰	3. 適正	4. やや不足	5. 不足
-------	-------	---------	-------	---------	-------

設問 3-4 <資金繰り>

今期の状況	1. 楽である	2. やや楽である	3. 普通	4. やや苦しい	5. 苦しい
-------	---------	-----------	-------	----------	--------

設問 4 金融機関の貸出の対応について、おたずねします。

今期(令和7年4月～6月期)における対応状況

設問 4-1 <金融機関の対応>

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください。※金融機関から融資等を受けていない場合は未記入で結構です。

1. 緩い 2. さほど厳しくない 3. 厳しい

＜「3. 厳しい」とお答えの方へ>該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

1. 融資を申し込んだが断られた 2. 融資を申し込んだが減額された
3. 返済猶予等を断られた 4. その他()

設問 5 貴事業所の今後の従業員数、設備投資の予定について、おたずねします。

来期(令和7年7月～9月期)以降の予定

■来期以降の予定について、それぞれ該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

設問 5-1 <正規従業員数>

今後の予定 1. 増員する 2. 変化させない 3. 減員する

設問 5-2 <非正規従業員数> ※季節的な要因を除いてご回答ください。

今後の予定 1. 増員する 2. 変化させない 3. 減員する

設問 5-3 <生産・営業用設備>

今後の予定 1. 増強する 2. 変化させない 3. 縮小する

設問 6 貴事業所の業況について、おたずねします。

今期(令和7年4月～6月期)の実績

設問 6-1 <今期の事業所の業況(業況の良し悪し)>

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください(季節的な要因を除いてご回答ください)。

今期の実績 1. 良い 2. 普通 3. 悪い

「設問 6-1」をお答えの理由を、下の欄にご記入ください。

理由

例) 天候不良、円安、石油価格の高騰、外国人観光客の増加、お祭り客の増加

来期(令和7年7月～9月期)の見通し

設問 6-2 <来期の事業所の業況(業況の良し悪し)>

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください(季節的な要因を除いてご回答ください)。

来期の見通し 1. 良い 2. 普通 3. 悪い

「設問 6-2」をお答えの理由を、下の欄にご記入ください。

理由

例) 天候不良、円安、石油価格の高騰、外国人観光客の増加、お祭り客の増加

設問 7 貴事業所の業況の変化について、おたずねします。

今期(令和7年4月～6月期)の実績  前年同期(令和6年4月～6月期)と比べて。

設問 7-1 <事業所の業況(業況の変化)>

■該当する番号を1つ選び、○をつけてください。

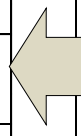
今期の実績	1. 好転した	2. 変化なし	3. 悪化した
-------	---------	---------	---------

設問 8 貴事業所の経営上の課題について、おたずねします。

今期(令和7年4月～6月期)における課題

設問 8-1 <経営上の課題>

■該当する番号を上位3つまで選び、重要度の高い課題順にその番号をご記入ください。

第1位		①. 合理化・省力化不足	②. 設備・店舗等の老朽化又は狭さ	③. 原材料・仕入製(商)品高
第2位		④. 設備過剰	⑤. 売上・受注の停滞、不振	⑥. 資金繰り・金融難
第3位		⑦. 求人・人材難	⑧. 人件費高騰	⑨. 在庫過大
		⑩. 販売価格の値下げ	⑪. 競争の激化	⑫. 生産・販売能力の不足
		⑬. 諸経費の増加	⑭. 立地条件の悪化	⑮. その他()
		⑯. 特になし		

設問 9 貴事業所の今期(令和7年4月～6月期)の業況に対応して、具体的な処置を行ったものがありましたらご記入ください。

■記入例: 業況の好転による採用拡大、新規設備投資、IT・ロボットの導入による効率化

ここからは特別設問です。

●米国関税政策の影響について

・令和7年4月から米国への輸入品に対する一律10%のベースライン関税が実施されており、相互関税については政府間による協議が継続されている状況です。今回の米国関税政策が実施されたことによる貴社への影響について次の設問にお答えください。

特別設問 1 米国関税政策による影響についてあてはまるものをお答えください。(1つに○)

- | | |
|---------------------------------|------------|
| 1. すでに影響が出ている | } ➡ 特別設問2へ |
| 2. 現時点では影響は出ていないが、今後影響が出る可能性がある | |
| 3. 現時点ではわからない、影響を調査中 | } ➡ 特別設問3へ |
| 4. 現在・今後を含めて影響はない | |
| 5. その他() | |

**特別
設問
2**

特別設問 1 で「1～2」を選択した事業所にお伺いします。
想定される影響についてあてはまるものをお答えください。（複数回答可）

1. 国内外の経済活動や貿易の停滞
2. 世界的な金融市場の不安定化、株価変動等
3. 取引先企業の対米輸出減少等に伴う、受注の減少
4. 収益不透明による、賃上げや人員採用計画の見直し
5. グローバルサプライチェーンの混乱による、部品等の調達難
6. 米国内の物価高等による米国経済の悪化、需要の停滞
7. 収益不透明による自社の設備投資計画の見直し・縮小
8. 対米輸出品の売り上げ減少
9. 米国生産拠点における、部品等調達コストの増加
10. 対米輸出品の値下げ(価格上昇分を自社で吸収)に伴う、利益の減少
11. その他()

**特別設問
3**

米国関税対策に対する今後の対策についてあてはまるものをお答えください。
(1つに○)

1. 対応策をとる(準備中を含む)
2. 今後対応策をとる予定(検討中を含む)
3. 現時点ではわからない
4. 特に対応策はとらない
5. その他()
- 特別設問4へ
- 特別設問5へ

特別設問 4

特別設問3で「1～2」を選択した事業所にお伺いします。
今後の対応として想定しているものについてあてはまるものをお答えください。
(複数回答可)

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. 国内市場の販売強化 | 6. 貿易保険等によるリスクヘッジ |
| 2. 他地域を含むサプライチェーンの見直し | 7. 在庫の積み増し |
| 3. 輸出不振等に備えた運転資金の確保 | 8. 対米輸出品の値下げ(価格上昇分を自社で吸収) |
| 4. 米国以外の輸出先の開拓 | 9. 対米輸出品の生産・販売の一時停止 |
| 5. 米国への生産移管、生産拠点設置等 | 10. その他() |

**特別
設問
5**

米国関税対策による影響への対応策として支援機関に求めることをお答えください。
(自由記述)

次ページの設問へお進みください。

●経営理念・経営ビジョン、経営戦略、人材戦略について

- ・経営理念・ビジョンが明確にあり、かつ組織内への浸透が図られている場合には取り巻く環境の変化があつた際にも適切な経営判断が可能であり、課題に対する経営戦略も明瞭なものになるとされております。
- ・また、経営戦略とともに自社に必要な人材像をイメージした人材戦略を一体的に構想することで、必要な人材の確保につながり、結果的に業績の向上にもつながる可能性があります。
- ・貴事業所における経営理念・経営ビジョン、経営戦略、人材戦略の状況について、次の設問にお答えください。

「経営理念・経営ビジョン」には、企業の存在意義（パーパス）や将来像、企業の行動指針、社是、社訓なども含まれます。
「経営戦略」は事業の方向性を示す中期経営計画や経営方針のようなものを指しています。
「人材戦略」とは会社の発展に向けた社員の採用や育成・配置等の計画・方針のようなものを指しています。

特別設問 6 貴事業所における経営理念・経営ビジョンの内容についてあてはまるものをお答えください。（複数回答可）

※「経営理念・経営ビジョン」には、企業の存在意義（パーパス）や将来像、企業の行動指針、社是、社訓なども含まれます。

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| 1. 顧客満足・信頼獲得 | 6. 社会への貢献・社会的使命 |
| 2. 高品質、技術・サービスの向上、イノベーション | 7. 社員の幸福 |
| 3. 企業としての成長、挑戦 | 8. 取引先との共存共栄 |
| 4. 経済的利益の追求 | 9. なし |
| 5. 安心・安全 | |
- 特別設問7、8、9へ
- 特別設問10へ

特別設問 7 特別設問6で「1」から「8」のいずれかを回答した事業所にお伺いします。現在の経営理念・経営ビジョンを策定した動機、きっかけについてあてはまるものをお答えください。（複数回答可）

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. 会社創業 | 6. 従業員からの意見 |
| 2. 事業の承継・経営者の交代 | 7. 支援機関などからの指導・助言 |
| 3. 企業規模の拡大・事業内容の変化 | 8. その他() |
| 4. 外部環境の変化 | 9. わからない |
| 5. 顧客や取引先からの指摘 | |

特別設問 8 特別設問6で「1」から「8」のいずれかを回答した事業所にお伺いします。経営理念・経営ビジョンの社内への浸透に向けて、取り組んだ行動・取り組みについてあてはまるものをお答えください。（複数回答可）

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. 経営理念・経営ビジョンに基づくルール策定 | 6. 社内のパネルやポスターなどでの掲示 |
| 2. 社内研修などを通じた教育 | 7. 自社ホームページでの掲載 |
| 3. 従業員との日々のコミュニケーション | 8. その他() |
| 4. 経営者による社内会議での訓示 | 9. 取り組んでいるものはない |
| 5. 社内報やパンフレット、メッセージカードの配布 | |

特別設問 9 特別設問6で「1」から「8」のいずれかを回答した事業所にお伺いします。経営理念・経営ビジョンを持つことでどのような効果があるとお考えかお答えください。（複数回答可）

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1. 自社の意思決定のよりどころとなる | 6. 新たな事業、製品・サービス開発への展開 |
| 2. 従業員の自律的な働き方の実現 | 7. 外部環境の変化への安定的な事業展開 |
| 3. 従業員の自社へのエンゲージメント向上 | 8. 共感する人材の採用 |
| 4. 仕事や目標達成に対するモチベーションの向上 | 9. その他() |
| 5. 顧客や取引先との関係強化 | 10. 特になし |

**特別
設問
10**

経営理念・経営ビジョンの実現に向けた経営戦略の策定または見直しの状況について
お答えください。（１つに○）

※「経営戦略」は事業の方向性を示す中期経営計画や経営方針のようなものを指しています。

- | | |
|------------------|--------------------|
| 1. 四半期ごとに見直している | 5. タイミングがあれば見直している |
| 2. 半期ごとに見直している | 6. 一度も更新していない |
| 3. 毎年見直している | 7. 策定していない |
| 4. 3～5年ごとに見直している | |
-  特別設問11へ
  特別設問12へ

**特別
設問
11**

特別設問10で「1」から「6」のいずれかを回答した事業所にお伺いします。
経営戦略を持つことでどのような効果があるとお考えかお答えください。（複数回答可）

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1. 自社の意思決定のよりどころとなる | 6. 新たな事業、製品・サービス開発への展開 |
| 2. 従業員の自律的な働き方の実現 | 7. 外部環境の変化への安定的な事業展開 |
| 3. 従業員の自社へのエンゲージメント向上 | 8. 共感する人材の採用 |
| 4. 仕事や目標達成に対するモチベーションの向上 | 9. その他() |
| 5. 顧客や取引先との関係強化 | 10. 特になし |

**特別
設問
12**

人材戦略の策定または見直しの状況についてあてはまるものをお答えください。
(1つに○)

※「人材戦略」とは貴社の発展に向けた社員の採用や育成・配置等の計画・方針のようなものを指しています。

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. 四半期ごとに見直している | 5. タイミングがあれば見直している |
| 2. 半期ごとに見直している | 6. 一度も更新していない |
| 3. 毎年見直している | 7. 策定していない → 特別設問14へ |
| 4. 3～5年ごとに見直している → 特別設問13へ | |

**特別
設問
13**

特別設問12で「1」から「6」のいずれかを回答した事業所にお伺いします。
人材戦略を持つことでどのような効果があるとお考えかお答えください。（複数回答可）

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1. 自社の意思決定のよりどころとなる | 6. 新たな事業、製品・サービス開発への展開 |
| 2. 従業員の自律的な働き方の実現 | 7. 外部環境の変化への安定的な事業展開 |
| 3. 従業員の自社へのエンゲージメント向上 | 8. 共感する人材の採用 |
| 4. 仕事や目標達成に対するモチベーションの向上 | 9. その他() |
| 5. 顧客や取引先との関係強化 | 10. 特になし |

**特別
設問
14**

貴事業所として、どのような人材を確保していきたいと考えていますか。
求める人材像のイメージについてお答えください。
(自由記述)

次ページの設問へお進みください。

**特別
設問
15**

貴事業所として、今後の経営に必要となる人材を確保していくために、どのような採用や育成の取り組みを行なっていますか。あてはまるものをお答えください。
(複数回答可)

1. 新卒採用を積極的に行っている
2. 中途採用(経験者採用)を強化している
3. 社員のスキルアップや学び直し(リスキリング)を支援している
4. 若手社員の早期育成に力を入れている
5. 専門性の高い人材(例:IT、研究、グローバルなど)の採用に力を入れている
6. 多様な人材(外国籍、シニア、障がい者など)の採用を進めている
7. 管理職やリーダー候補の育成プログラムを設けている
8. 他部署への異動やジョブローテーションを通じて人材を育てている
9. 副業や社外での経験を人材育成に活かしている
10. その他()
11. 取り組んでいるものはない

●仙台市企業経営動向調査の回答方法についてお尋ねします。

事業者の皆様の負担を軽減し効率的に集計を行うため、WEB回答を推奨しております。
次回以降、WEB回答を希望しますか。(1つに○)
※希望する場合には、次回以降、WEB回答フォームURL(二次元コード)、ログイン用IDとパスワードを記載した調査依頼状を送付いたします。

1. 希望する

2. 希望しない

最後に、本市の産業政策に関するご意見・ご要望、取り上げてほしい話題等がございましたら、以下にご記入ください。

以上でアンケート調査は終了です。ご協力、誠にありがとうございました。